

ENGINEYER/A DE FOREST

S'ha allargat la oferta de la plaça fins al 20/04/2020.

Referencia: 20-03-00002

El CTFC precisa incorporar un enginyer/a de Forest, donada l'expansió de les activitats del programa de Bioeconomia i Governança, es precisa la contractació d'un investigador de perfil sènior.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació maig 2020.
2. Contracte laboral temporal de dos anys amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: parcial en horari de matí.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Activitats de I+D relacionades amb la implementació de sistemes de pagament per serveis ambientals, així com estudis de viabilitat i proves pilot relacionades amb la monetització de productes forestals.
2. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Enginyer/a de Forest o Llicenciat en Economia.
2. Experiència demostrada en projectes internacionals en el camp relacionat.
3. Experiència demostrada en projectes relacionats amb pagaments per serveis ambientals.
4. Participació en projectes relacionats amb l'economia forestal.
5. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
6. Bilingüe castellà/català.
7. Anglès: nivell *alt tant parlat com escrit* demostrable.

CONDICIONES VALORABLES

1. Coneixements avançats d'estadística.
2. Capacitat demostrada en liderar i gestionar projecte de I+D a nivell nacional i europeu.
3. Es valorarà la possessió del títol de doctorat en el camp relacionat.
4. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
5. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Orientació al client.
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **els/les candidats/es hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, al correu dep.personal@ctfc.es, en un termini fins el 20 d'abril del 2020 a les 14:00 h., indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC i Oficina SOC.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Valoració de las candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a los candidats aptes seleccionats.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes que han estat descartats pel Comitè de Selecció per a continuar en el procés.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius per als que s'ha seleccionat i es publicarà en la bossa de treball del CTFC la identificació de la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
3 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Maig 2020 (aproximadament)	Inici del contracte.