

DIRECCIÓ ADJUNTA DE TRANSFERÈNCIA

Referència: 21-05-00002

El CTFC precisa incorporar un/a director/ de transferència per formar part de la Direcció General de centre.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata.
2. Contracte laboral temporal de dos anys amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Donar suport a la Direcció General en la implementació operativa i seguiment de l'estratègia general de transferència del coneixement del grup CTFC i de les decisions adoptades per la direcció en aquest àmbit.
2. Optimitzar i recolzar els vincles amb organismes relacionats amb l'activitat de transferència del grup CTFC.
3. Proposar i promoure projectes de transferència del coneixement.
4. Vetllar, juntament amb els caps de programa, pel bon funcionament de les principals unitats de transferència del grup CTFC (Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i la Biodiversitat, Bioeconomia i Governança. Oficina de promoció de projectes i FBS).
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis superiors en enginyeria forestal, ciències ambientals, biologia o equivalent.
2. Experiència en responsabilitats equivalents.
3. Coneixement pràctic del sector forestal i de la gestió del medi natural en general.
4. Disponibilitat per viatjar.

CONDICIONES VALORABLES

1. Doctorat en algun dels àmbits de treball.
2. Experiència prèvia en el àmbit de la transferència del coneixement i la innovació.
3. Alt coneixement de la gestió forestal i del medi natural, al sector forestal a nivell pràctic.
4. Bon coneixement de l'administració pública.
5. Experiència en gestió d'equips.
6. Es valorarà coneixement escrit/parlat en anglès, francès i altres idiomes
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Visió estratègica.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **els/les candidats/es hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, al correu dep.personal@ctfc.es, en un termini fins el 25 de maig de 2021 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa

Calendari Orientatiu	
10 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Valoració de las candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a los candidats aptes seleccionats.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes que han estat descartats pel Comitè de Selecció per a continuar en el procés.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius per als que s'ha seleccionat i es publicarà en la bossa de treball del CTFC la identificació de la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Principis Juny (aproximadament)	Inici del contracte.