

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic/a especialista en gestió forestal multifuncional

Referència: 22-03-00026

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), localitzat a Solsona (Prepirineus), precisa realitzar la contractació d'un/a Tècnic/a especialista en gestió forestal multifuncional finançada mitjançant el "Programa de primera experiència professional en les administracions públiques" de contractació de persones joves aturades en el si dels serveis prestats per aquestes administracions públiques, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Aquest programa té una distribució en tres línies :

- a) **línia d'ocupacions verdes**, que contribueixen a preservar i restaurar el medi ambient: l'agricultura, ramaderia i pesca dirigida a la restauració dels ecosistemes i a implantar models d'explotació animal més ecològics i sostenibles; les activitats dedicades a augmentar l'eficiència del consum d'energia i matèries primeres; limitar les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle; minimitzar els residus i contaminació; protegir i restaurar els ecosistemes, els processos dirigits a produir béns i serveis que beneficiïn al medi ambient, etcètera.
- b) **línia d'ocupacions en competències digitals**, conforme al Marc Europeu de competències digitals per als ciutadans establert per la Comissió Europea (DIGCOMP).
- c) **línia d'ocupació general**.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abans del 30 de juny 2022.
2. Contracte pràctiques de 10 mesos de durada.
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Retribució: Sou brut anual entre 23.000 - 24.500 Euros.
6. Destinataris de l'oferta: **Les persones que siguin contractades hauran de ser desocupades inscrites** com a demandants d'ocupació en el **Servei Públic d'Ocupació de Catalunya**: joves més grans de **16 i menors de 30 anys**. A més, hauran de complir els requisits per a formalitzar un contracte en pràctiques.
7. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

## **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

---

1. Suport en els projectes que es desenvolupen dins el Programa de Gestió Forestal Multifuncional en relació a gestió silvopastoral per l'adaptació dels sistemes d'explotació i els boscos al canvi climàtic, y contribuir a la conservació de la biodiversitat i prevenció d'incendis.
2. Participació en estudis de camp sobre gestió silvopastoral: inventaris florístics, indicadors de brostejat, qualitat pastoral
3. Disseny, organització i gestió de bases de dades (pre-existents o de nova generació) derivades de les activitats d'avaluació i seguiment dels ecosistemes i els seus diferents grups biològics.
4. Anàlisi de dades estadístiques i elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats del grup.
5. Preparació de cartografia de treball.
6. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

## **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Grau en Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria de Forest.

## **CONDICIONES VALORABLES**

---

1. Habilitats comunicatives, oral i escrita.
2. Bon nivell de Català i Castellà.
3. Experiència amb l'entorn del sistema operatiu Microsoft Office.

## **COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

## **CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## **PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ**

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. El procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat), en un termini fins el 03 de juny del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en els següents criteris i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Criteris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Millor adequació al lloc de treball ofert.</li> <li>b) Estudis específics relacionats amb la matèria a desenvolupar.</li> <li>c) La valoració curricular i de les persones candidates haurà de realitzar-se mitjançant l'ús de currículum- *vitae cec, garantint el principi de no discriminació per cap raó.</li> <li>d) Les convocatòries per a la selecció de llocs de treball hauran de recollir les mesures per a afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere.</li> <li>e) També podran incloure altres criteris rellevants en funció de la normativa pròpia o que es corresponguin amb la realitat del col·lectiu.</li> </ul> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
1 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball</p>

	<p>del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Abans del 30 de juny 2022.	<p>Inici del contracte.</p>