

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic/a especialista en gestió forestal i incendis forestals

---

**Referència:** 22-07-00001

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), del CTFC precisa incorporar un/a tècnic/a de suport a la transferència en el programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat per donar suport a totes les activitats desenvolupades en el marc dels projectes Programa de Infraestructura Verda de Catalunya, GreenRisk.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

---

1. Incorporació Octubre 2022.
2. Contracte laboral temporal de sis mesos amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: mitja jornada, horari segons conveni.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, en base al sistema de carreres professionals del CTFC.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

---

1. Desenvolupament de models de optimització matemàtica per a la presa de decisions en temes de restauració ambiental.
2. Desenvolupament d'eines de planificació de mesures de conservació de la biodiversitat.
3. Disseny, organització i gestió de bases de dades.
4. Anàlisi de dades i elaboració de documentació tècnica i de transferència en matèria de planificació estratègica de la conservació de la biodiversitat.
5. Preparació d'articles científics i de difusió de la recerca desenvolupada.
6. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada en el marc del grup de treball.

### REQUISITS NECESSARIS

---

1. Grau en Enginyeria Industrial o equivalent.
2. Màster d'especialització en l'àmbit de programació matemàtica i investigació d'operacions.

### CONDICIONES VALORABLES

---

1. Experiència prèvia en programació matemàtica

2. Experiència prèvia en desenvolupament de bases de dades
3. Experiència prèvia en l'ús d'anàlisis de dades com R
4. Experiència prèvia en anàlisis de dades espacials i eines de elaboració de cartografia
5. Habilitats comunicatives, oral i escrita.
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 29 de juliol 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
3 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
3 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
3 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Octubre (aproximadament)	Inici del contracte.