

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **Tècnic/a especialista en ecologia, biodiversitat, serveis ecosistèmics i gestió dels ecosistemes forestals.**

**Referència:** 22-11-00007

S'ofereix una plaça post-doc al grup Global Forest Ecosystem Research del Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), per treballar en el projecte FIRE-RES i en temes relacionats amb l'ecologia, biodiversitat, serveis ecosistèmics i gestió dels ecosistemes forestals en relació amb els incendis forestals, en un context de canvi climàtic i global i a múltiples escales espacials i temporals.

Es necessita una persona experta en aquests àmbits i amb coneixement expert en teledetecció (LiDAR) que, a més a més, pugui acreditar elevada experiència en la gestió i anàlisi de grans bases de dades (bigdata), així com en la utilització d'eines avançades d'anàlisi quantitatiu (modelització i intel·ligència artificial), incloent-hi llenguatges de programació com ara R i Python. També es valorarà la motivació, capacitat i autonomia per concórrer a convocatòries nacionals i internacionals de projectes competitius i per liderar productivitat científica (publicacions SCI).

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació Gener 2023.
2. Contracte d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: 50% de la jornada.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) (amb flexibilitat negociable en funció del perfil), amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Desenvolupament de les tasques del grup associades al projecte FIRE-RES
2. Liderar i col·laborar en producció científica dins l'àmbit del grup Global Forest Ecosystem Research, incloent-hi anàlisi de dades, redacció d'articles científics i sol·licitud de i participació en nous projectes de recerca i innovació
3. Qualsevol altra tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### **REQUISITS NECESSARIS**

1. Doctorat en enginyeria de forests, biologia, ciències ambientals, geografia...
2. Capacitat de redacció en anglès.

### **CONDICIONS VALORABLES**

1. Domini de teledetecció (LiDAR, satèl·lit), SIG, R, Python dins l'àmbit dels incendis forestals, la gestió i l'ecologia forestal.
2. Capacitats analítiques avançades de grans bases de dades.
3. Disponibilitat per viatjar.
4. Carnet de conduir.
5. Nivell avançat del paquet Microsoft Office 365.
6. Iniciativa i capacitat de gestió de projectes.
7. Experiència laboral prèvia, en especial de projectes i publicacions internacionals.
8. Capacitat de redacció en anglès de publicacions científiques i de propostes de projectes competitiu.
9. Coneixements estadístics i d'anàlisi avançats.
10. Currículum acadèmic (formació, experiència, etc.).
11. Publicacions efectuades.
12. Premis rebuts

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització i de treball autònom
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars
3. Habilitats de comunicació
4. Iniciativa i proactivitat
5. Flexibilitat i adaptació
6. Disponibilitat per viatjar

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 30 de novembre del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.