

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a especialista en noves tecnologies pel seguiment de la biodiversitat

Referència: 23-05-00002

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona tècnica especialista en noves tecnologies pel seguiment de la biodiversitat per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat en el marc dels projectes relacionats amb el seguiment i estudi d'espècies i hàbitats amenaçats.

Les tasques d'aquesta persona es centraran en donar suport en la implementació de projectes de recerca que utilitzen noves tecnologies, així com en el tractament i anàlisi d'informació obtinguda amb diferents tipologies de sensors (p.ex. fototrampeig, imatges drone, enregistraments de so,...) amb tècniques de classificació automàtica o semi-automàtica d'imatges i anàlisi de bioacústica. També podrà donar suport al disseny i gestió de les base de dades per la gestió de la informació generada, així com en mostrejos de treball de camp per a l'obtenció de dades.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 150 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

Aquesta contractació es finança mitjançant convocatòria per a la concessió de subvencions públiques destinades al finançament del Programa Investigo, de contractació de persones joves demandants d'ocupació en la realització d'iniciatives de recerca i innovació, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència – finançat per la Unió Europea – Next Generation EU, per a l'any 2023 (ref. BDNS 664047).

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abans del 01 de Setembre 2023.
2. Contracte d'obra o servei de dos anys de durada.
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni col·lectiu de treball del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreballar parcialment.
5. Retribució anual: 25.614,74 € bruts.
6. Destinatari de l'oferta: **Les persones que siguin contractades hauran de ser desocupades inscrites** com a demandants d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació de

Catalunya: joves més grans de **16 i menors de 30 anys**. Constar com a persona desocupada i inscrita com a demandant d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya en el moment de la seva contractació (no serà vàlid si està inscrita en una altra Comunitat Autònoma). I no haver desenvolupat cap tipus d'activitat de recerca al CTFC ni a FBS en els 6 mesos immediatament anteriors a l'inici del contracte.

7. El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya promou mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal, així com la igualtat de gènere. Aquestes estan regulades pel Conveni Col·lectiu i el Pla d'igualtat d'oportunitats de la institució.
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.
9. Mes informació sobre les condicions de treball estan disponibles [aquí](#)

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport en la implementació de projectes de recerca i transferència que utilitzen noves tecnologies pel seguiment de biodiversitat (IA, drons, telemetria, bioacústica, etc.)
2. Anàlisi i tractament de la informació recopilada (dades, imatge, so...).
3. Redacció de documents tècnics – científics (informes, protocols, memòries).
4. Disseny i gestió de bases de dades.
5. Suport a la preparació de projectes relacionats amb la temàtica del lloc de treball
6. Treball de camp per a l'obtenció de dades de biodiversitat a partir de diferents tipus de sensors.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada

REQUISITS NECESSARIS

1. Cicle formatiu de grau superior o grau universitari o titulació equivalent en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal o altres ciències ambientals, i preferentment amb formació complementària en computació. Els professionals amb experiència en sistemes d'informació també son benvinguts.
2. Coneixement demostrable d'anàlisi estadístics de nivell mig-alt basats en l'ús de software R.
3. Coneixement demostrable en l'ús de software de Sistemes d'Informació Geogràfica.
4. Experiència demostrable en gestió de bases de dades amb eines i tècniques rellevants (p.ex. Microsoft Access, PostgreSQL, MySQL, Python, interfícies d'API web, etc.).

CONDICIONES VALORABLES

1. Coneixements sobre les espècies i/o els hàbitats de Catalunya.
2. Acreditació de pilot de drone.
3. Experiència en l'ús de tècniques de monitoreig de la biodiversitat basades en càmeres de fototrampeig, bioacústica, drons, etc.
4. Bones habilitats de comunicació escrita en informes tècnics en català, castellà i anglès.
5. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Iniciativa i pro activitat.
2. Interès per l'ús de noves tecnologies.
3. Capacitat de planificació i organització.
4. Flexibilitat i adaptació.
5. Capacitat de treball en equip multidisciplinar.
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. El procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum vitae cec per tal de garantir el principi de no discriminació i millor adequació entre la formació acadèmica (estudis específics) i les activitats de recerca i innovació a desenvolupar i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins com a màxim el 15 de juny del 2023 a les 14:00 tot i que es podria tancar el procés una vegada s'hagi trobat una persona candidata apta, el correu ha d'indicar el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu

Fins com a màxim 15 de juny 2023	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris

	<p>objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Abans del 01 de Setembre 2023	<p>Inici del contracte.</p>