

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A EN SELECCIÓ EN ESPÈCIES AGROFORESTALS

**Referència:** 24-02-00006

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica en el Grup de Millora Genètica i Producció Agroforestal amb capacitat de maneig d'instruments per a prendre dades fisiològiques, directes o a través d'imatges, fenològiques i dendrocronològiques en espècies llenyoses, d'anàlisi de les dades i d'avaluació del resultat, així com de la redacció dels corresponents documents tècnic-científics. La persona contractada donarà suport al desenvolupament de diferents materials forestals de reproducció (MFR) en particular de pi pinyer i de *Fraxinus* sp.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Finals Març - Abril 2024.
2. Contracte eventual per circumstàncies de la producció de 3 mesos.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Torre Marimon (Caldes de Montbui) amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Categoria professional: segons aptituds i experiència aportada
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Fer la presa de dades en assaigs de laboratori i camp seguint els protocols establerts.
2. Coordinar l'execució de les diferents fases dels assajos a laboratori i camp d'acord amb el disseny experimental i amb l'objectiu de garantir el seu correcte desenvolupament.
3. Portar a terme la preparació de mostres vegetals per a l'anàlisi; fulles, arrels, fruits, sòls, fusta, etc. i realització d'anàlisi especificat en protocols i instruccions tècniques.
4. Participar en la posada a punt de noves metodologies, instruccions i preparar els protocols tècnics segons les indicacions del personal investigador.
5. Introduir les dades en els sistemes informàtics i actualitzar els fitxers d'assaigs sota les indicacions del tècnic/investigador responsable.
6. Fer l'anàlisi de dades de les activitats de recerca i experimentals lligades als corresponents assaigs.
7. Elaborar i redactar els informes i memòries tècniques.
8. Treballar de forma col·laborativa amb la resta de l'equip.
9. Qualsevol funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Formació universitària, preferiblement en l'àmbit de les ciències de la vida: Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria Forestal o altres àmbits del sector ambiental.
2. Experiència prèvia en la redacció de memòries tècniques i científiques.

3. Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari avançat i de programari d'anàlisi de dades estadística aplicada, SPSS, JMP, R, pe.
4. Experiència en l'ús d'aparells per determinacions fisiològiques i en tractament de dades d'imatges.
5. Habilitats en comunicació escrita en castellà i català.

### CONDICIONS VALORABLES

---

1. Experiència en avaluació de materials forestals.
2. Experiència en estudis en microscòpia.
3. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>, <https://ctfc.cat/transparencia.php>

**El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.**

**Política d'integració:** Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins **13 de març de 2024 a les 14:00 h.**, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.

2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Finals de març - Abril del 2024 (aprox.)	<p>Inici del contracte.</p>