

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Especialista KTT & D+I en l'àmbit de la gestió forestal i l'anàlisi i la prevenció d'incendis forestals

Referència: 24-06-00029

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica al Grup de Gestió Forestal Sostenible per realitzar i proposar activitats de transferència tecnològica i transferència de coneixement, així com donar suport a la innovació i el desenvolupament (I+D) en el marc dels diferents projectes i línies d'activitat del Grup, sota les directrius del cap de grup i del cap de programa. Es requereix una persona amb experiència i coneixement del sector forestal, en especial quant a la prevenció, anàlisi i extinció d'incendis forestals, amb capacitat de liderar la realització tècnica de projectes i reforçar i ampliar la cerca de finançament en diferents convocatòries.

La persona contractada s'integrarà a l'equip i donarà suport a les línies de treball de Transferència de Tecnologia i de Coneixement i el Desenvolupament i la Innovació en l'àmbit de la silvicultura i la gestió forestal aplicada, l'anàlisi i prevenció d'incendis forestals, serveis ecosistèmics i planificació forestal. Alhora, participarà activament en altres activitats del grup quant a la realització de diagnòstics forestals (inventaris a bosc, teledetecció, Lidar), la implementació d'actuacions forestals multifuncionals i les accions de formació i divulgació de diversos projectes.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Juliol 2024.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral completa, 37,5 h setmanals en horari flexible amb possibilitat de teletreball segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N2.
6. Retribució inicial: segons aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni (30.000-32.000 €/any, sou brut).
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Realització de tasques derivades dels projectes que es desenvolupen dins el Grup de Gestió Forestal Sostenible en relació a les línies de treball abans esmentades.

2. Realització d'inventaris forestals, de combustibles i florístics, monitoreig de camp i seguiments d'estudis i actuacions de gestió forestal i cremes prescrites.
3. Preparació de cartografia de treball.
4. Disseny, organització i gestió de bases de dades.
5. Realització d'anàlisis de dades tècniques estadístiques en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats dels grups de treball.
6. Redacció de documents tècnics - científics (informes, protocols, memòries).
7. Donar suport a la recerca de fons i de nous projectes de recerca i/o transferència i innovació al cap de grup, tot potenciant les sinèrgies entre la recerca i la transferència al CTFC.
8. Responsabilitzar-se de la interlocució directa amb els promotors/col·laboradors/clients dels projectes, sota coordinació del cap de grup.
9. Realització de networking per tal d'esdevenir interlocutor amb els agents de la cadena de valor (públics, privats,..) i captar les necessitats sectorials per convertir-les en oportunitats (projectes, encàrrecs de serveis,...).
10. Participació en les tasques de transferència dels resultats de la recerca al sector fruit dels projectes i de les línies d'activitat del CTFC.
11. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.
12. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació nivell MECES 2 (EQF 6) o superior en la branca de l'enginyeria forestal.
2. Titulació universitària d'especialització en l'àmbit de l'ecologia del foc i els incendis forestals.
3. Experiència demostrable de més de 5 anys en l'execució de projectes de recerca i transferència d'àmbit català, estatal i europeu, en l'àmbit de la gestió forestal per a la prevenció d'incendis forestals.
4. Experiència demostrable en planificació, inventariació, disseny i implementació d'actuacions de gestió forestal multifuncional: producció, prevenció d'incendis, conservació de la biodiversitat, productes forestals no fusters, silvopascicultura.
5. Coneixement demostrable del sector forestal a Catalunya i els seus organismes i entitats, en especial quant al subsector de la prevenció, l'anàlisi i la extinció d'incendis forestals, així com de les principals empreses de treballs forestals.
6. Competència professional en català, castellà i anglès.
7. Carnet de conduir B amb antiguitat superior a 2 anys.

CONDICIONES VALORABLES

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics i exposicions amb públic).
2. Experiència en l'organització i realització d'activitats de transferència de coneixement, formació i divulgació de la gestió forestal: cursos, seminaris, jornades i altres.
3. Acreditació de realització d'activitats de formació contínua en matèria de teledetecció i ús de tecnologia LiDAR aplicada al sector forestal.
4. Participació activa en xarxes temàtiques del sector forestal.
5. Coneixement d'altres llengües europees.

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de recerca i la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
4. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 27 de juny 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: reserva de plaça per a personal amb certificat de discapacitat reconegut.

Calendari Orientatiu

15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert.

	<p>Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Juliol (aproximadament)	Inici del contracte.