

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com a agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN BALANÇ D'EMISSIONS I ABSORCIONS DEL SECTOR LULUCF

Referència: 24-08-00048

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona tècnica especialista en les metodologies i procediments base per a l'estimació de les emissions i absorcions del sector LULUCF (*land use, land-use change, and forestry*). Les tasques a portar a terme es centraran en l'estudi i transferència de la metodologia oficial actual per al càlcul del balanç LULUCF a nivell estatal i autonòmic, estimació de les absorcions actuals i estimació del potencial d'absorció del sector LULUCF en diferents escenaris climàtics i de gestió forestal, havent doncs d'emprar models de dinàmica forestal i de paisatge per generar i analitzar projeccions de canvi.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 160 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Octubre-Novembre 2024.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques
3. Jornada laboral a temps complet de 37,5 hores setmanals en horari flexible i amb possibilitat de teletreball segons conveni (fins a 20 hores de teletreball a la setmana).
4. Lloc de treball: CTFC, Solsona
5. Categoria professional: Especialista KTT i I+D o Tècnic de Suport, segons perfil del candidat/a
6. Retribució: el nivell retributiu i l'assignació al mòdul dins de la categoria professional corresponent serà segons aptituds i experiència aportada (aprox. 26.000 - 31.000 € bruts/any).

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Estudi de la metodologia actual emprada a nivell estatal per a l'estimació d'absorcions i emissions de gasos d'efecte hivernacle del sector LULUCF segons el Reglament UE 841/2018 i les directius IPCC.

2. Elaborar l'estimació dels nivells actuals d'absorcions (principalment de CO₂) provinents del sector LULUCF a Catalunya i fer un estudi comparatiu amb els nivells de referència. https://canviclimatic.gencat.cat/ca/canvi/inventaris/emissions_de_geh_a_catalunya/
3. Anàlisi de la capacitat actual i futura d'absorció de les masses forestals de Catalunya.
4. Col·laboració en la implementació d'anàlisis complexes de dades: estadística i modelització i/o aplicació de models i softwares.
5. Gestió de bases de dades i anàlisis estadístiques amb programari R: utilització de paquets, creació de scripts, sortida gràfica. Interpretació de dades per desenvolupar o executar models.
6. Redacció d'informes tècnics a partir dels resultats obtinguts.
7. Participació en activitats de comunicació i difusió (p. ex. assistència a conferències, tallers i activitats de transferència) i elaboració de materials de difusió.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació de màster en ciències biològiques, ambientals, agronomia, forestal o equivalents
2. Català, castellà i anglès escrit i parlat (equivalent nivell B2 o superior).
3. Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari avançat.

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixement de la normativa i directius LULUCF.
2. Titulació de doctorat.
3. Participació prèvia en projectes de recerca, especialment aquells relacionats amb ecologia aplicada i la mitigació del canvi climàtic en sistemes agroforestals.
4. Coneixements d'estadística avançada i en llenguatge de programació (R, Phyton).
5. Coneixements en modelització de dinàmica forestal.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direcció. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 16 de setembre de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebuin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça de l'oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de l'oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre 2024 (aproximadament)	Inici del contracte.