

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A EN AI EN EL CAMP DE LA BIODIVERSITAT

Referència: 24-09-00049

El CTFC precisa incorporar un/a tècnic/a Intel·ligència artificial AI aplicat al camp de la biodiversitat amb coneixements en sistemes d'informació geogràfica, tècniques de modelització i capacitat per redacció de documents tècnic-científics per formar part finalitzar la posada en marxa d'un explicatiu dirigit a identificar espècies a partir de fotografies. La persona contractada donarà suport a la fase final del desenvolupament del projecte amb l'objectiu de tenir-lo disponible en aplicacions de seguiment i planificació de la conservació de la biodiversitat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Setembre 2024.
2. Contracte laboral temporal d'un mes
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

- Recopilar, integrar i anàlitzar dades sobre distribució d'espècies emprant informació recopilada a partir de fotografies.
- Generar, mantenir i analitzar una base de dades amb la informació recopilada.
- Treballar de forma col·laborativa dins del grup de recerca i actuar com a font d'informació i assessorament als companys.
- Redactar el document tècnic corresponent a la finalització del projecte.
- Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

- Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals.
- Coneixements de Python, així com experiència contrastada en l'elaboració de models de detecció d'objectes amb intel·ligència artificial aplicada a la biodiversitat.
- Experiència amb el paquet de visió per computador 'Ultralytics'.
- Experiència contrastada en sistemes d'informació geogràfica (QGIS, MiraMon o similar) i llenguatges de programació en intel·ligència artificial aplicada a la biodiversitat.

- Coneixements previs en anàlisi estadístic i modelització en R.
- Haver format part d'un grup de recerca aplicada amb projecció internacional.
- Bones habilitats de comunicació escrita i verbal en anglès.

ALTRES CONDICIONS VALORABLES

- Titulat/da de Màster en l'àmbit de la conservació de la biodiversitat o les ciències de la informació.
- Experiència prèvia en gestió de bases de dades.
- Curiositat, ganes d'aprendre, motivació, flexibilitat, autonomia i capacitat de treball en equip.
- Altres llengües com el Francès (pensant en la xarxa de seguiment de l'os amb els francesos, per exemple)
- Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini màxim fins el 25 de setembre de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre de 2024 (aproximadament)	Inici del contracte.