

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **OPORTUNITAT POST-DOCTORAL DINS DEL PROJECTE TOFU: "HEALTHIER FORESTS FOR A SUSTAINABLE FUTURE"**

**Referencia: 24-10-00057**

El **Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC)** precisa incorporar una persona post-doctoral per treballar dins del projecte TOFU (HEALTHIER FORESTS FOR A SUSTAINABLE FUTURE) sobre els temes següents:

- Desenvolupament de projeccions futures de distribució de plagues i patògens derivades de la modelització de nínxol d'espècies.
- Identificar tendències de pertorbació biòtica i relacions amb factors ambientals i forestals.
- Vincular la distribució futura de plagues i patògens amb els canvis esperats en l'estructura/composició forestal i els nivells esperats d'estrès per sequera forestal.
- Generació de mapes de distribució futura de plagues i patògens i de vulnerabilitat forestal a Catalunya.

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació 1 de gener de 2025. Es tracta d'una plaça a temps complet amb una durada de 9 mesos.
2. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
3. El candidat tindrà la seva seu a la Universitat de Lleida i estarà inscrit com a membre del grup de recerca interinstitucional (UdI/CTFC) ADAPTAFOR dins del Programa de Gestió Forestal Multifuncional del CTFC.
4. La retribució bruta oferta és de 31.950 €/any. Categoria Especialista Recercador N2.
5. El candidat/a participarà en el projecte TOFU (tasques WP4 liderades per Luciana Jaime a la Universitat de Lleida).
6. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
7. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

## **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

---

S'espera que la persona guanyadora:

1. Contribueixi al disseny i desenvolupament de les tasques del paquet de treball del projecte.
2. Liderés l'anàlisi de la futura distribució de plagues i patògens i la producció d'informes tècnics i treballs científics.
3. Participi en la difusió de resultats en reunions científiques i tècniques i en activitats de transferència de coneixement.
4. Participi en les reunions del projecte

## **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Màster en Forestal, Biologia, Ciències Ambientals o una disciplina relacionada.
2. Doctorat en Forestal, Biologia, Ciències Ambientals o Geografia.
3. Coneixements de gestió de bases de dades i SIG.
4. Experiència demostrada en l'ús de paquets estadístics avançats en R.
5. Experiència en l'escriptura de manuscrits científics en anglès.
6. Llicència de conducció (classe B) per més de 2 anys.

## **CONDICIONES VALORABLES**

---

1. Es valorarà l'experiència prèvia de recerca sobre els efectes del canvi climàtic en la dinàmica forestal i la modelització forestal.
2. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
3. Bon nivell de Català, Castellà i Anglès.

## **COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per a viatjar.

## **CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ**

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini màxim fins el 7 de novembre de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener de 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.