

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Especialista KTT & D+I en l'àmbit de noves eines de seguiment i mostreig d'ocells esteparis

Referència: 25-02-00007

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica al Grup de Noves Eines per al Seguiment de la Biodiversitat per donar suport al treball de camp i de laboratori en el marc del projecte "Declivi poblacional, divergència genètica i evolució cultural d'un ocell amenaçat: noves eines de seguiment – PID2022-139294NB-I00", sota les directrius del cap de grup i del cap de programa. La persona contractada col·laborarà a determinar la mida de les poblacions de l'alosa becuda en diverses localitats de la vall de l'Ebre, gravar els exemplars durant l'època reproductora, així com en la presa de mostres de sang i l'anàlisi d'aquestes mostres. Es requereix una persona amb experiència i coneixements en el mostreig d'ocells esteparis i amb capacitat per liderar el treball de camp.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Març 2025.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral completa, 37,5 h setmanals en horari flexible amb possibilitat de teletreball segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N2.
6. Retribució inicial: segons aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni.
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Preparació de cartografia de treball.
2. Disseny, organització i gestió de bases de dades.
3. Determinar, durant l'època reproductora, la mida i la tendència poblacional de l'alosa becuda en diverses poblacions de la vall de l'Ebre.
4. Realitzar enregistraments dels exemplars durant l'època reproductora i prendre mesures acústiques dels enregistraments.
5. Elaborar un catàleg dels tipus de cants que hi ha actualment i dels que existien en el passat.

6. Estudiar els canvis genètics que ha patit l'espècie durant les últimes dècades mitjançant el marcatge d'individus. Per a això, col·laborarà en la presa de mostres de sang i l'anàlisi d'aquestes mostres.
7. Realització d'anàlisis de dades tècniques estadístiques en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats dels grups de treball.
8. Redacció de documents tècnics – i articles científics.
9. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.
10. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació universitària d'especialització en l'àmbit de l'ecologia, Zoologia o Biologia de la Conservació.
2. Màster Universitari Oficial relacionat amb Ecologia, Zoologia o Biologia de la Conservació.
3. Competència professional en castellà i anglès.
4. Carnet de conduir B.
5. Experiència en software d'acústica i presa de mostres sanguínies en ocells.
6. Estar en possessió del carnet d'anellador científic d'ocells o carnet actiu d'anellador de la alosa becuda.

CONDICIONES VALORABLES

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics i exposicions amb públic).
2. Censos d'ocells, especialment experiència amb ocells esteparis.
3. Disponibilitat per romandre períodes prolongats de temps a la zona d'estudi (vall de l'Ebre).
4. Ús del paquet estadístic R.
5. Ús de programes de Sistemes d'Informació Geogràfica.
6. Participació activa en xarxes temàtiques de aus esteparis.
7. Coneixement d'altres llengües europees.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de recerca i la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
4. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar.

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, documents annexes a l'oferta omplerts i signats, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins fins el 22 de febrer 2025 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Març 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.