

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **Tècnic/a especialista en socio-ecologia de sistemes silvopastorals**

**Referencia:** 25-02-00009

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica amb experiència en socioecologia del sector agrari extensiu per treballar en la comprensió dels factors que contribueixen a la gestió econòmica i ecològica dels sistemes silvopastorals, en el marc dels projectes finançats per la Fundación Biodiversidad (Ministerio de Transició Ecològica i Repte Demogràfic).

Aquests llocs de recerca al CTFC formen part del programa de Gestió Forestal Multifuncional i ofereixen una excel·lent oportunitat per desenvolupar una carrera científica en recerca forestal aplicada en un entorn laboral estimulant. Aquest enllaç ofereix més informació sobre l'Institut de Recerca: <https://www.ctfc.cat/ca/>

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. . Més informació institucional disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació inicis de març 2025.
2. Duració: 12 mesos, amb possibilitat de renovació.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible. 23 dies de vacances i 6 d'assumptes personals.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona, amb possibilitat de treball a distància d'acord a les condicions del CTFC (20 h/setmana)
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Identificar oportunitats per a la recerca i innovació per a donar resposta a les prioritats estratègiques dels sistemes silvopastorals.
2. Dissenyar i dur a terme investigacions socioecològiques en sistemes silvopastorals.
3. Contribuir activament a la captació de fons mitjançant l'elaboració i presentació de propostes de projectes per a les convocatòries de concurrència pública i per a la contractació amb el sector privat.
4. Contribuir a la producció científica de les activitats de recerca i transferència del Programa del CTFC.

5. Contribució a les activitats del Programa del CTFC.

### REQUISITS NECESSARIS

---

1. Grau universitari en Enginyeria Forestal o agrícola, Biologia, Ciències Ambientals o disciplines afins.
2. Llistat verificable de publicacions científiques o de transferència.
3. Domini de l'anglès parlat i escrit.
4. Habilitats en l'ús de R per a la gestió de dades georeferenciades i l'anàlisi estadística.

### CONDICIONS VALORABLES

---

1. M.Sc. o el doctorat en temes relacionats amb sistemes silvopastorals.
2. Experiència postdoctoral en el tema de recerca
3. Experiència en gestió de sistemes silvopastorals, preferentment amb un enfocament internacional i aplicat.
4. Competències de recerca contrastades: experiència en disseny i implementació experimental, anàlisi de dades i redacció científica.
5. Experiència demostrada en gestió de projectes i redacció de propostes.
6. Competències demostrades de difusió: Comunicació en congressos internacionals.
7. Fluïdesa addicional en castellà o francès.
8. Competència en gestió de dades i modelització ecològica.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Pensament crític i atenció al detall.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Orientat a resultats.
4. Flexibilitat i adaptació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Disponibilitat per viatjar a nivell local i internacional.
7. Carnet de conduir per a cotxe.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)

### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 27 de febrer de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre

portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Març 2025	Inici del contracte.