

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a post-doctoral en l'àmbit de l'ecologia, dinàmica forestal i silvicultura adaptativa

Referència: 25-03-00015

El CTFC precisa incorporar un investigador/a al Programa de Gestió Forestal Multifuncional, per realitzar recerca dins les línies de treball del programa, i més concretament del Grup de Gestió Forestal Sostenible on s'integrarà la persona contractada, relaciones amb l'ecologia i dinàmica forestal, impactes del canvi climàtic en les poblacions vegetals, silvicultura i gestió per a l'adaptació dels boscos i restauració de processos ecològics.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Abril 2025
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral completa, 37,5 h setmanals en horari flexible amb possibilitat de teletreball segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Lleida).
5. Categoria professional: Especialista Recerca N2.
6. Retribució segons conveni.
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

1. Realització d'activitats de recerca relacionades amb els projectes que es desenvolupen dins del Grup de Gestió Forestal Sostenible, en el marc de les línies de treball abans esmentades.
2. Participar proactivament en la coordinació, desenvolupament, gestió i execució de diferents projectes de recerca, innovació i transferència finançats per diferents organismes com ara ministeris, agències d'investigació, fundacions, comissió europea, etc.
3. Organització i gestió de bases de dades: gestió de bases de dades i anàlisi de dades complexes, creació de scripts, i visualitzacions gràfiques. Interpretació de dades per desenvolupar o executar models, i contribuir activament a mantenir i actualitzar un repositori de dades i scripts de la recerca del grup.
4. Liderar l'anàlisi de dades forestals i la redacció de manuscrits científics i documents tècnics - científics (informes, protocols, memòries).

5. Disseny d'experiències: dissenyar nous experiments per avançar en el coneixement sobre impactes del canvi climàtic i d'usos en els ecosistemes forestals i gestió adaptativa dels boscos mediterranis.
6. Participar en la difusió dels resultats a través d'articles científics i en reunions científiques i tècniques, així com en activitats de transferència de coneixement, congressos, jornades.
7. Participació i lideratge en la recerca de fons de finançament i elaboració de noves propostes de projectes de recerca i/o transferència i innovació en coordinació amb el cap del grup i/o del programa, tot potenciant les sinèrgies entre la recerca i la transferència al CTFC.
8. Realització de treball de camp quan sigui necessari en el marc de diferents projectes nacionals i internacionals.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació de grau en enginyeria forestal.
2. Màster en ciències forestals, ambientals o equivalents.
3. Doctorat en ciències forestals, ecologia forestal o equivalent.
4. Experiència demostrable de més de 3 anys en l'execució de projectes de recerca i transferència en els àmbits i línies de treball exposats.
5. Experiència en publicacions relacionades amb impactes del canvi climàtic en la dinàmica forestal, biodiversitat i resiliència dels ecosistemes forestals.
6. Capacitat per dissenyar experiments, dur a terme investigació aplicada i gestionar projectes sobre els temes abans esmentats.
7. Experiència demostrada en la redacció i publicació de manuscrits científics, així com participació en activitats de transferència de coneixement, congressos, jornades.
8. Experiència demostrable i coneixements en mètodes de gestió i anàlisi de dades ecològiques complexes (data science) a diferents escales espacials i temporals.
9. Coneixements avançats en estadística i programació en R.
10. Carnet de conduir B
11. Idiomes: domini del castellà, català i anglès (escrit i parlat)

CONDICIONES VALORABLES

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics i exposicions amb públic).
2. Experiència en el disseny i organització d'estudis científics.
3. Habilitats en transferència de coneixement, i activitats de formació i divulgació (cursos, seminaris, jornades i altres)
4. Habilitats en comunicació a la societat.
5. Participació activa en xarxes temàtiques del sector forestal.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de recerca i la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.

4. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa, proactivitat i transparència en la gestió, la col·laboració i en la comunicació.
7. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.
8. Flexibilitat davant de períodes amb diferents intensitats de feina.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea on es contracta la persona. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents annexes adjunts a l'oferta omplerts i signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el 27 de març de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.
Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i revisió de les condicions valorable. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.

	Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril 2025	Inici del contracte.