

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A DE SUPORT EN SEGUIMENT I MARCATGE D'OCELLS ESTEPARIS

Referencia: 25-03-00020

El CTFC precisa incorporar una persona titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals o similar, o amb un cicle formatiu de grau superior en temàtiques relacionades amb la biodiversitat, per a la realització de tasques d'especialista en seguiment d'ocells, obtenció de mostres biològiques i suport als marcatges amb emissors GPS per formar part del programa de Gestió i Conservació de la Biodiversitat. Les tasques s'emmarquen dins del projecte Càtedra Steppe Forward ([www.steppeforward.eu](http://www.steppeforward.eu))

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 150 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica del Paisatge; i 4) Bioeconomia, salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abril 2025.
2. Contracte laboral de durada limitada (3 mesos)
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb gran part dels dies amb treball de camp a Aragó, la plana de Lleida i potencialment altres zones d'Espanya
5. Categoria professional: Tècnic de suport N1 segons perfil del candidat/a

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport a la captura marcatge de sisó (*Tetrax tetrax*), torlit (*Burhinus oedicnemus*), xoriguer petit (*Falco naumani*), esparver cendrós (*Circus pygargus*), xurra (*Pterocles orientalis*) i ganga (*Pterocles alchata*)
2. Seguiment de paràmetres reproductors d'exemplars d'ocells marcats amb emissors GPS i altres mètodes de seguiment.
3. Altres tasques que puguin sorgir relacionades amb els projectes.

## REQUISITS NECESSARIS

---

1. Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals o similar
2. Experiència en realització de censos d'ocells i coneixement d'identificació d'espècies.
3. Carnet de conduir amb una antiguitat superior a 2 anys.

## CONDICIONS VALORABLES

---

1. Experiència d'obtenció de mostres biològiques (hisops, mostres de sang, etc.)
2. Experiència en la gestió de dades d'emissors GPS.
3. Disponibilitat d'incorporació immediata.
4. Experiència en QGIS o SIG en R.

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Bones condicions físiques per realitzar llargs recorreguts a peu.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- **Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 03 d'abril de 2025, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i de les condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril de 2025	Inici del contracte.