

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **ENGINYER/A SUPERIOR INDUSTRIAL (especialitat energia o similar)**

**Referència:** 25-03-00022

El CTFC precisa incorporar una persona llicenciada en Enginyeria Industrial en el marc del projecte Xarxes de Calor Sostenibles al Pirineu

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació immediata (mitjans maig 2025).
2. Contracte laboral de 12 mesos amb possibilitat de continuació
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Categoria professional: segons aptituds i experiència aportada.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Suport al projecte Xarxes de Calor Sostenibles al Pirineu. Projecte integral d'aprofitaments dels recursos forestals locals per proporcionar energia tèrmica eficient i sostenible als municipis de la regió
2. Disseny de xarxes de calor de biomassa forestal. Redacció i revisió d'avantprojectes i projectes executius
3. Control i seguiment dels generadors de calor, intercanviadors, bombes de calor, aspectes de convecció i conducció de calor, generació de vapor, altes pressions, refrigeració, etc..
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### **REQUISITS NECESSARIS**

1. Enginyer/a Industrial
2. Experiència en la redacció de projectes executius i implementació de xarxes de calor de biomassa forestal
3. Coneixements en processos tèrmics i termodinàmics
4. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
5. Bilingüe castellà/català.
6. Nivell mig-alt d'anglès

### **CONDICIONES VALORABLES**

1. Experiència en xarxes de cinquena generació
2. Experiència en la combinació de diferents energies renovables
3. Experiència en tecnologia de materials (ex. Fusta)

4. Experiència en mecanització
5. Experiència en direcció i control d'obres
6. Experiència en el sector agroforestal
7. Màster en Seguretat Salut en el treball
8. Es valorarà l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
9. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
10. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 09 d'abril de 2025, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.