

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a suport de conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/agroforestals

Referencia:

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica de suport N1 Nivell d'entrada per a la conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/agroforestals.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació mitjans de maig 2025.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC ubicada al IRTA de Torre Marimon, Caldes de Montbui
5. Categoria i retribució: Tècnic suport N1. Retribució segons taules salarials del CTFC.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Documentar les entrades i sortides de materials vegetals i mantenir la traçabilitat en els vivers/col·leccions o bancs de germoplasma de les diferents espècies
2. Fer el seguiment i documentar els controls sanitaris exigits, segons normatives vigents, les parcel·les d'assaig, BGs, col·leccions, Materials de Base o Peus mare.
3. Preparació de mostres vegetals per a l'anàlisi; fulles, arrels, fruits, sòls, fusta, etc. i realització d'anàlisi i participació en la posada a punt de noves metodologies i en la redacció de les ITs corresponents.
4. Col·laboració en la preparació de protocols d'assaig i d'informes amb resultats amb el personal tècnic/investigador
5. Presa de dades de laboratori i camp seguint els protocols establerts.
6. Introducció i actualització dels fitxers de dades d'assaigs sota les directrius del tècnic/investigador responsable. Actualització de plànols i registres de les parcel·les d'assaig de Torre Marimon i externes.
7. Mantenir contacte amb el sector i participar en tasques de transferència relacionades amb temes forestals i agroforestals.
8. Acompanyament i tutela del personal en pràctiques.

REQUISITS NECESSARIS

1. Cicle formatiu de grau superior o titulació equivalent en l'àmbit de l'agronomia o forest.
2. Experiència en projectes d'investigació i/o en activitats experimentals lligats a la conservació d'espècies forestals/agroforestals i en el Desenvolupament de nous materials de base per condicions mediterrànies
3. Experiència en seguiment d'assaigs de camp i laboratori en espècies arbòries.

4. Coneixements avançats d'informàtica a nivell d'usuari (paquet Office) i bàsics d'estadística (SAS, JMP o R).
5. Coneixements d'idiomes: català, castellà i anglès.
6. Carnet de conduir tipus B i cotxe propi.
7. Disponibilitat per viatjar.

CONDICIONS VALORABLES

1. Formació superior a la requerida relacionada amb l'àmbit de treball
2. Coneixements de genètica forestal i de dissenys experimentals
3. Coneixements sobre la fisiologia reproductiva i vegetativa de les principals espècies arbòries autòctones de Catalunya
4. Coneixements en programaris d'interpretació d'imatges i observacions per microscòpia.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització del treball, ser autònom
2. Facilitat de treball en equip i adaptació a entorns multidisciplinaris
3. Capacitat d'orientació a resultats
4. Capacitat analítica
5. Resolució de problemes
6. Orientació al desenvolupament

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans i responsables de l'àrea on hi ha la vacant del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 05 de maig de 2025, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Maig 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.