

El Centre Científic i Tecnològic Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya i depèn del Departament competent en matèria forestal.

CTFC és un centre CERCA i un agent TECNIO acreditat pel govern (desenvolupador de tecnologia pública).

Va rebre el premi 'Human Resources Excellence in Research' de la Comissió Europea, reconeixent al CTFC com una institució de recerca europea que fomenta un entorn de treball atractiu i motivador

INVESTIGADOR-A EN SOCIOECONOMIA I GOVERNANÇA

Referència: 25-04-00030

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i uns ingressos superiors als 10 Mill. € anuals. Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i planificació del paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; i 4) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió i sol·licitud de projectes.

TERMES DEL NOMENAMENT

1. Aquest contracte pot començar el juliol de 2025.
2. És un lloc a temps complet amb una durada d'1,5 anys.
3. El candidat estarà basat al CTFC de Solsona (Catalunya / Espanya), amb la possibilitat de fer teletreball 2 dies a la setmana.
4. Jornada laboral: jornada completa, 37,5 hores setmanals.
5. Retribució: salari brut anual segons les competències i experiència aportades.

RESPONSABILITATS CLAU

1. Recollida de dades empíriques d'investigació social; revisió de la literatura; mapeig de les parts interessades; etc.
2. Anàlisi quantitativa i qualitativa de les dades empíriques recollides.
3. Organització de tallers participatius, laboratoris de coaprenentatge i reunions de projectes.
4. Publicació dels principals resultats en revistes i informes científics revisats per parells.

REQUISITS NECESSARIS

1. Màster en estudis acadèmics rellevants, incloent-hi, entre d'altres, enginyeria forestal, ciències ambientals, biologia, geografia, sociologia o ciències polítiques.
2. Interès i experiència en temes socials i polítics en l'àmbit forestal.
3. Interès i experiència en metodologia empírica de recerca social (anàlisi de contingut de polítiques, entrevistes, enquestes, etc.) i eines participatives.
4. Experiència en la publicació d'articles científics en revistes revisades per parells.
5. Nivell avançat d'anglès i castellà parlat i escrit.
6. Paquet avançat de Microsoft Office (Excel, Word, PWP) i programari d'anàlisi quantitativa (SPSS) i anàlisi qualitativa (NVIVO).

CONDICIONS VALORABLES

1. Doctorat en estudis acadèmics rellevants, inclosos, entre d'altres, enginyeria forestal, ciències ambientals, biologia, geografia, sociologia o ciències polítiques.
2. Bona comprensió dels marcs conceptuals sobre processos polítics, teoria institucional, conflictes ambientals i transformacions de sostenibilitat.
3. Experiència en facilitar processos de co-disseny amb grups d'interès rellevants.
4. Participació en projectes de recerca europeus.
5. Permís de conduir.
6. Bon nivell de català parlat i escrit.

ALTRES COMPETÈNCIES

1. Orientat a treball d'equip.
2. Compromís per les tasques encomanades.
3. Capacitat de comunicació oral i escrita.
4. Pensament crític i atenció al detall.
5. Capacitat de planificació i organització.
6. Orientat a resultats.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Iniciativa i proactivitat.
9. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de Sant Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> o <https://ctfc.es/>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i dels responsables de l'àrea on es fa la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a **www.ctfc.cat/registre.php**, fins el dia 6 de juny a a les 14:00 hores, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
30 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.