

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **Tècnic/a especialista en gestió forestal, silvicultura naturalística i simulació d'incendis forestals**

**Referència:** 25-05-00033

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya, localitzat a Solsona, compta amb uns 140 professionals (52% dones) treballant en uns 80 projectes actius, amb un pressupost anual superior als 7,5 M€. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat). L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança.

El CTFC precisa incorporar un/a tècnic/a especialista KTT&D+I en gestió forestal i silvicultura naturalística. Aquesta persona participarà a diverses activitats desenvolupades en el Grup de Gestió Forestal Sostenible.

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació: Juny 2025.
2. Contracte d'activitats científicotècniques. Durada 1 any.
3. Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, en base al sistema de carreres professionals del CTFC.
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del CTFC.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Responsable tècnic en disseny, anàlisi i redacció de projectes i memòries.
2. Disseny de protocols i actuacions de gestió forestal integrant la prevenció d'incendis i la conservació de la biodiversitat.
3. Modelització i simulació d'incendis forestals.
4. Coordinació del treball de camp i realització d'inventaris: variables de massa, d'estructura, de vulnerabilitat als incendis forestals, de biodiversitat, ...
5. Preparació de cartografia de treball i disseny, organització i gestió de bases de dades.
6. Transferència de resultats a través d'accions de formació i divulgació.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

## REQUISITS NECESSARIS

---

1. Titulació: Enginyeria Forestal
2. Experiència mínima de 2 anys en tasques relacionades amb la gestió forestal i la silvicultura naturalística.
3. Experiència demostrable en participació en projectes a nivell nacional i internacional.
4. Carnet de conduir B.
5. Nivell C1 de Català, i B1 d'anglès.
6. Coneixement demostrable en l'ús de software de Sistemes d'Informació Geogràfica. (Qgis, ArcGis, ...).
7. Coneixement d'eines informàtiques per a gestió de dades (R Studio, Acces, ...)
8. Experiència i coneixement en aplicació de silvicultura naturalística, incloent senyalament d'intervencions d'aquest tipus de silvicultura.

## CONDICIONS VALORABLES

---

1. Altres estudis universitaris en l'àmbit forestal.
2. Experiència i coneixement en cartografia de models de combustible i simulació d'incendis forestals.
3. Experiència i coneixement en sistemes silvopastorals.
4. Experiència i coneixement en la identificació i inventari de boscos madurs.
5. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics i participació en jornades tècniques).
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Interès en treballar en projectes de transferència, innovació i recerca aplicada.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Iniciativa i pro activitat.
4. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
5. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea on es contracta. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els annexes adjunts omplerts i signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 29 de maig de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i revisió de les condicions valorable. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juny 2025	Inici del contracte.