El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL
en el Grup de Conservació d'Ecosistemes agrícoles i espècies cinegètiques

Referència: 26-08-00046

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya, CTFC, busca **incorporar un/a investigador/a postdoctoral** al Grup de Conservació d'Ecosistemes Agrícoles i Espècies Cinegètiques, dins del programa de Gestió i Conservació de la Biodiversitat.

La persona seleccionada tindrà un paper central en la preparació d'una proposta europea de recerca i innovació liderada pel CTFC, en l'àmbit de la biodiversitat agrària i la resiliència dels sistemes de producció d'aliments. Aquesta posició ofereix l'oportunitat de participar en la definició d'un projecte europeu ambiciós des de les seves fases inicials, treballant amb un consorci internacional i interdisciplinari

La proposta abordarà els reptes associats a la conservació de la biodiversitat (especialment ocells) en paisatges agrícoles i a la seva integració en sistemes productius sostenibles. L'objectiu general serà generar evidència científica i solucions aplicables que permetin compatibilitzar la conservació de les aus i els mamífers dels ambients agrícoles amb la productivitat, la viabilitat de les explotacions i la prestació de serveis ecosistèmics. La convocatòria europea requereix un enfocament multiactor, amb la participació activa d'agricultors, gestors del territori, organitzacions de conservació, administracions, investigadors i actors del sector agroalimentari.

En cas d'obtenir el finançament, la persona seleccionada podrà assumir un paper rellevant en la coordinació científica i tècnica del projecte, fet que representa una oportunitat per consolidar experiència en lideratge de projectes internacionals, ampliar xarxes de col·laboració i desenvolupar una trajectòria investigadora amb impacte científic, territorial i polític.

Complementàriament, participarà en activitats científiques vinculades als projectes en curs del grup, incloent-hi l'anàlisi de dades, la preparació de publicacions, l'elaboració d'informes tècnics i la transferència de resultats a administracions, entitats de conservació i agents del sector agrari.

El Grup de Conservació d'Ecosistemes Agrícoles i Espècies Cinegètiques centra la seva activitat en l'estudi de la biodiversitat, l'ecologia de poblacions i l'ecologia espacial, amb l'objectiu de generar coneixement científic útil per a la conservació i la gestió sostenible dels sistemes agrícoles. El grup combina la recerca amb la transferència de coneixement i el suport científic a la presa de decisions en polítiques ambientals, agràries i de gestió del territori.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb uns 200 empleats, produeix >140 articles científics anualment i té una pressupost a l'entorn de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca i transferència del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica i planificació del paisatge, Gestió i conservació de la biodiversitat, i Bioeconomia, salut i governança.
Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació prevista: a partir del 19 d'octubre de 2026.
2. Modalitat contractual: contracte cientificotècnic vinculat inicialment a les activitats de preparació de la proposta, amb una durada prevista d'un any i possibilitat de continuïtat en funció de la resolució de la convocatòria.
3. Jornada laboral: jornada completa de 37,5 hores setmanals.
4. Lloc de treball: Solsona, amb possibilitat de teletreball parcial d'acord amb la normativa i els criteris organitzatius del CTFC.
5. Categoria professional i retribució: la categoria i el salari s'establiran d'acord amb les categories laborals del CTFC, les funcions assignades i el perfil de la persona seleccionada, tenint en compte la seva formació, experiència i trajectòria científica. Rang salarial brut anual orientatiu: 30.000–36.000 €.
6. Entorn professional: incorporació a un equip de recerca interdisciplinari, amb participació en xarxes científiques europees i interacció amb institucions de recerca, administracions, organitzacions de conservació, agents del sector agrari i altres actors vinculats a la gestió del territori.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Contribuir a definir el plantejament científic, els objectius, les hipòtesis, la metodologia, l'estructura de paquets de treball i el marc d'impacte de la proposta, assegurant-ne la coherència global i l'alineament amb els requeriments de la convocatòria.
2. Coordinar la redacció i integració dels diferents apartats de la memòria científica i tècnica de candidatura, en estreta col·laboració amb l'equip del CTFC i les institucions del consorci.
3. Participar en altres projectes de recerca del grup com ara manuscrits per a revistes científiques, informes tècnics, documents de síntesi, presentacions i altres productes de recerca i transferència.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació universitària en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Agrícola, Enginyeria Forestal o altres disciplines relacionades amb l'ecologia, la biodiversitat, l'agronomia o la gestió del medi natural.

2. Doctorat en ecologia, biologia de la conservació, ciències ambientals, agronomia o una disciplina relacionada.
3. Nivell avançat d'anglès escrit i parlat
4. Coneixements de programari d'anàlisi estadística, especialment R o eines equivalents, i de gestió de dades reproduïble.
5. Historial de publicacions científiques indexades i capacitat demostrable per desenvolupar treball científic de manera autònoma.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència en projectes relacionats amb els ecosistemes agrícoles, la biodiversitat agrària o els ocells d'ambients agrícoles.
2. Experiència en la preparació o coordinació de propostes de projectes europeus o nacionals de recerca.
3. Experiència directa en la preparació o coordinació de propostes o Work Packages de projectes HORIZON Europe.
4. Coneixement dels criteris d'avaluació de projectes europeus, especialment en relació amb l'excel·lència, l'impacte i la qualitat de la implementació.
5. Experiència en projectes amb enfocament multiactor, recerca participativa, ciència transdisciplinària o processos de cocreació amb actors del territori.
6. Experiència de treball amb administracions públiques, organitzacions agràries, agricultors, serveis d'assessorament, entitats de conservació o empreses del sector agroalimentari.
7. Coneixement de la Política Agrària Comuna, les polítiques europees de biodiversitat, la restauració de la natura o altres polítiques ambientals i agràries rellevants.
8. Experiència en l'avaluació de pràctiques agroambientals, serveis ecosistèmics, mesures de conservació, incentius agraris o relacions entre biodiversitat i productivitat.
9. Domini del català i/o del castellà.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació, organització i seguiment de tasques complexes.
2. Capacitat per coordinar contribucions de diferents persones i institucions, treballant amb terminis exigents.
3. Excel·lents habilitats de redacció, síntesi i estructuració de continguts científics.
4. Capacitat de treball en equip en entorns interdisciplinaris, interculturals i internacionals.
5. Autonomia, responsabilitat i alt grau d'implicació.
6. Iniciativa, proactivitat i orientació a resultats.
7. Pensament crític i capacitat per identificar problemes i proposar solucions.
8. Flexibilitat i capacitat d'adaptació a les necessitats canviants de la preparació d'una proposta internacional.
9. Habilitats comunicatives i capacitat per interactuar amb perfils científics, tècnics, institucionals i professionals diversos.

10. Interès per desenvolupar una trajectòria investigadora vinculada a la biodiversitat agrària, la recerca aplicada i la interfície entre ciència, gestió i polítiques públiques.
11. Disponibilitat puntual per viatjar dins de l'Estat i a escala internacional.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: **dep.personal@ctfc.cat**
https://ctfc.cat/
https://ctfc.cat/transparencia.php

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball , i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

• **Admissió de candidatures**: les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **02 d'octubre de 2026 a les 14:00** h., indicant el codi de referencia de l'oferta.
No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa. **S'amplia el termini de recepció de sol·licituds fins el 14 d'octubre de 2026, per manca de candidatures.**

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.
Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
36 dies laborals	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre de 2026 (aproximadament)	Inici del contracte.