

Procediment per a la prioritització de les sol·licituds d'ajuts per a la contractació de personal investigador novell (FI)

Objecte

La finalitat d'aquest document és detallar els criteris per a la prioritització de les candidatures presentades pel CTFC a la convocatòria de Personal en Formació Investigadora-FI de la Generalitat de Catalunya, i el seu procediment d'avaluació interna al CTFC.

Procediment d'avaluació

1. Prèviament a la finalització del període de presentació de sol·licituds (mínim 3 dies hàbils), la persona candidata de la proposta FI haurà de posar-se en contacte amb la persona de suport a la recerca del CTFC, per tal de verificar la seva elegibilitat com a candidat segons la convocatòria vigent, en base als següents aspectes:

- 1- Existència i acreditació documental del projecte/conveni de referència.
- 2- Pertinença a un SGR del director que constarà a la sol·licitud FI.
- 3- Compliment dels requisits d'accés en base a l'expedient acadèmic del candidat.

2. Un cop presentada la sol·licitud per part del candidat, aquest haurà de fer arribar a la persona de suport a la recerca del CTFC, la següent documentació:

- Formulari de sol·licitud enviat.
- Document annex normalitzat que s'ha adjuntat al formulari de sol·licitud.
- Certificat acadèmic¹ oficial dels estudis de llicenciatura, grau, enginyeria, arquitectura o diplomatura en el qual consti la nota mitjana² (calculada d'acord amb els criteris que s'especifiquen al Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre).
- Expedient acadèmic¹ dels estudis de màster, amb la nota mitjana² (calculada d'acord amb els criteris que s'especifiquen al Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre) i la data de finalització dels estudis.
- Nom/s del/s director/s de la tesi doctoral que constaran oficialment en el registre de la tesi (inclou el director que figura a la sol·licitud FI del candidat, però pot haver-n'hi més).
- Descripció de la tesi doctoral incloent els treballs i articles previstos i un pla d'estades internacionals, si estan definits.

¹ Les persones sol·licitants que hagin cursat totalment o parcialment els estudis de llicenciatura, grau, enginyeria, arquitectura, diplomatura o màster en centres de fora del sistema universitari de l'Estat espanyol, han d'acompanyar els expedients acadèmics de les DECLARACIONS D'EQUIVALÈNCIA calculades, d'acord amb el que es disposa a <http://www.mecd.gob.es/mecd/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/general/educacion/20>

² En el cas que la nota mitjana no estigui calculada d'acord amb aquest decret, caldrà adjuntar el document de "DECLARACIÓ DE NOTA MITJANA" que hi ha al lloc web de l'AGAUR, degudament emplenat

3. Dins del termini proposat a la convocatòria, el CTFC convocarà la Comissió Avaluadora encarregada de gestionar el procediment d'avaluació que es descriu als següents punts.

La **Comissió Avaluadora** estarà formada per quatre membres: la persona de suport a la recerca, i tres membres titulars i tres membres suplents d'aquests, escollits a l'atzar d'entre tot el

personal investigador doctor del CTFC, amb dues úniques limitacions: que hi hagi un membre de cada programa del CTFC i que cap membre tingui un candidat en la convocatòria vigent.

La persona de suport a la recerca del CTFC, enviarà als membres de la Comissió Avaluadora:

- La documentació presentada per cadascun dels candidats.
- L'enllaç a un formulari per completar la valoració dels criteris establerts per a cada candidat.
- Una data per a la reunió per posar en comú les puntuacions i establir la prioritització provisional.

4. Feta la reunió de posada en comú de les puntuacions i establiment de la prioritització provisional, el resultat s'exposarà públicament dins del termini establert per la convocatòria i s'obrirà un període per a presentar al·legacions, que s'estudiaran si és el cas.

5. Exhaurit el termini, el CTFC enviarà, en temps i forma, els resultats definitius de la prioritització a l'AGAUR.

Criteris de prioritització

D'acord amb el procediment establert per l'AGAUR, els criteris de prioritització per a la puntuació de les persones candidates s'estructuren en els tres blocs següents, cadascun amb el pes relatiu indicat en cada cas:

- A. NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (40%), que comprèn informació objectiva sobre l'expedient acadèmic del candidat.
- B. AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL CANDIDAT (30%) que considera les característiques del grup de recerca on s'integra el candidat.
- C. POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT (30%), que valora l'adequació temàtica de la proposta de tesi i el perfil de la persona candidata en relació a la política científica de la entitat.

La implementació d'aquest procediment al CTFC s'ha establert mitjançant l'avaluació d'un conjunt de criteris per a cadascun d'aquests blocs i sumant-ne el total per a cada candidat.

A continuació es descriuen aquests criteris i s'indica, per cada subcriteri, la puntuació màxima que pot assolir en relació a la puntuació final. Dins d'un mateix subcriteri només es valorarà l'opció que rebi una puntuació més alta.

A. NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA 40 PUNTS

A.1 Nota mitjana ponderada del grau/licenciatura. Màxim 32 punts

A.2 Nota mitjana ponderada del màster. Màxim 8 punts

B. AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL CANDIDAT 30 PUNTS

B.1. Projecte on s'emmarca la tesi doctoral segons estableix la sol·licitud. Ha de ser un projecte concedit al CTFC i ha de continuar vigent durant com a mínim 2 anys des de la data de sol·licitud de la FI. Màxim 12 punts

Projecte H2020: 12 punts

Projecte nacional AEI o europeu no H2020 (LIFE, INTERREG...): 6 punts

Contractes no competitiu: 0 punts

B.2. Pes de l'equip director de la tesi, per optimitzar la qualitat de la implementació del projecte de tesi. Màxim 6 punts

Dos directors o més entre el personal doctor del CTFC o adscrit: 6 punts

Un director entre el personal doctor del CTFC o adscrit: 0 punts

B.3. Capacitat formativa de l'equip director de la tesi, per garantir un seguiment òptim del candidat. Màxim 12 punts

Algun membre de l'equip director de tesi (del CTFC) és director de tesi d'un beneficiari FI d'alguna de les dues convocatòries anteriors a la vigent: 0 punts

Cap membre de l'equip director de tesi (del CTFC) és director de tesi d'un beneficiari FI d'alguna de les dues convocatòries anteriors a la vigent: 12 punts

C. POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT 30 PUNTS

C.1. Publicacions prèvies de la persona candidata. Màxim 9 punts

Publicacions SCI com a primer autor acceptades: 9 punts

Publicacions no SCI en revistes tècniques o divulgatives com a primer autor o SCI no primer autor: 6 punts

C.2. Comunicacions en reunions o congressos de la persona candidata. Màxim 6 punts

Com a primer autor en congressos internacionals: 6 punts

Com primer autor en congressos/reunions nacionals: 3 punts

C.3. Estadies a centres de recerca superiors a 1 mes de la persona candidata, acreditades per mitjà d'una carta de l'entitat hoste on hi constin les dates de l'estada. Màxim 6 punts

Estades en centres internacionals: 6 punts

Estades en centres nacionals: 3 punts

C.4. Pla d'estades internacionals. Màxim 3 punts

Descripció justificada d'un pla d'estades internacionals: 3 punts

C.5 Adequació de la temàtica de la proposta del projecte de tesi a les línies estratègiques de l'entitat. Màxim 6 punts

Avaluació conjunta per part de tots els membres de la Comissió Avaluadora, de l'encaix de la temàtica de la tesi en les línies estratègiques del centre. Excepte en els casos en què la comissió detecti mancances molt greus en aquest sentit, tots els candidats avaluats rebran la màxima puntuació.

TAULA RESUM DE LA PUNTUACIÓ PER A CADA CRITERI I SUBCRITERI

	Puntuació
A. EXPEDIENT ACADÈMIC	40
A.1. Nota mitjana ponderada del grau/licenciatura	32
A.2. Nota mitjana ponderada del màster	8
B. GRUP RECERCA	30
B.1. Projecte vinculat	12
B.2. Pes de l'equip director	6
B.3. Capacitat formativa de l'equip director	12
C. ADEQUACIÓ A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT	30
C.1. Publicacions	9
C.2. Comunicacions a congressos	6
C.3. Estades en grup de recerca	6
C.4. Pla d'estades internacionals durant la tesi	3
C.5. Adequació a les línies estratègiques de l'entitat	6